Административная ответственность

Могилевское областное управление Департамента государственной инспекции труда обращает внимание, что с **01.03.2021** изменилась административная ответственность для физических лиц за административные правонарушения в сфере законодательства о труде.

Так, статья 10.12 Кодекса Республики Беларусь об административных правонарушениях (далее - КоАП) предусматривает административную ответственность за нарушения законодательства о труде, а именно:

за необоснованный отказ должностного лица нанимателя в приеме на работу гражданина, направленного органами по труду, занятости и социальной защите в счет брони, выпускника государственного учреждения профессионально-технического, среднего специального или высшего образования, направленного на работу в соответствии с заявкой этого нанимателя или договором о взаимодействии, заключенным между учреждением образования и этим нанимателем, а равно отказ должностного лица нанимателя в приеме на работу иного лица, заключение трудового договора с которым является обязательным, - влекут наложение штрафа в размере от двадцати до пятидесяти базовых величин (часть 1);

за непредставление лицом, уполномоченным в соответствии с законодательством представлять нанимателя, информации, необходимой для ведения коллективных переговоров, - влечет наложение штрафа в размере от четырех до десяти базовых величин (часть 2);

за невыплату или неполную выплату в установленный срок заработной платы, иных выплат, причитающихся работнику от нанимателя в соответствии с законодательством, - влекут наложение штрафа в размере от четырех до пятидесяти базовых величин (часть 3);

за деяния, предусмотренные частью 3 данной статьи, совершенные повторно в течение одного года после наложения административного взыскания за такие же нарушения, - влекут наложение штрафа в размере от тридцати до ста базовых величин (часть 4);

за непроведение нанимателем или должностным лицом нанимателя в установленных законодательством случаях и в установленные сроки аттестации рабочих мест по условиям труда, либо нарушение порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, либо представление нанимателем либо уполномоченным должностным лицом нанимателя документов по аттестации рабочих мест по условиям труда, содержащих недостоверные сведения, - влекут наложение штрафа в размере от пяти до пятидесяти базовых величин, а на юридическое лицо - до ста базовых величин (часть 5);

за несоблюдение должностным лицом нанимателя установленного порядка приема работников на работу, режима рабочего времени и времени отдыха работников, предоставления им отпусков, а равно нарушения законодательства о труде, причинившие вред работнику, кроме нарушений, предусмотренных частями 1 - 5 настоящей статьи, -влекут наложение штрафа в размере от двух до двадцати базовых величин (часть 6).

Кроме того, напоминаем, что непредставление должностным или иным уполномоченным лицом или индивидуальным предпринимателем в установленные сроки документов, отчетов, сведений или иных материалов в случаях, когда обязанность их представления предусмотрена законодательными актами, либо представление таких документов, отчетов, сведений или иных материалов, содержащих заведомо недостоверные сведения, влекут за собой наложение штрафа в размере до двадцати базовых величин согласно статье 24.11 КоАП.

Заместитель начальника отдела надзора

за соблюдением законодательства о труде

Могилевского областного управления

Департамента государственной инспекции труда Н.А.Харлан