

Статья о соблюдении законодательства о труде в части привлечения работников к материальной ответственности

Результаты проводимых Могилевским областным управлением Департамента государственной инспекции труда Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь (далее – Могилевское областное управление) проверок, а также анализ рассмотренных в 2017 году письменных и устных обращений граждан и юридических лиц показали, что в организациях области допускаются нарушения норм законодательства о труде при привлечении работников к материальной ответственности за ущерб, причиненный нанимателю.

В частности отдельными нанимателями не соблюдаются условия и порядок привлечения работника к материальной ответственности, превышает допустимый размер удержания из заработной платы работника за ущерб, причиненный нанимателю, допускается удержание материального ущерба из сумм выходного пособия, компенсационных и иных выплат, на которые согласно законодательству не обращается взыскание.

С целью недопущения со стороны нанимателей нарушений законодательства о труде при привлечении работников к материальной ответственности за ущерб, причиненный нанимателю при исполнении трудовых обязанностей, считаем целесообразным напомнить следующее.

За причиненный нанимателю ущерб работники несут материальную ответственность (глава 37 (статьи 400-409) Трудового кодекса Республики Беларусь, далее - ТК), которая заключается в обязанности виновного лица (работника) возместить причиненный ущерб в пределах и порядке, установленных законодательством.

Работник подлежит привлечению к материальной ответственности за ущерб, причиненный нанимателю при исполнении трудовых обязанностей, при наличии установленного факта причинения им материального ущерба организации.

Факт причинения материального ущерба нанимателю может быть установлен в ходе инвентаризации материальных ценностей.

Порядок проведения инвентаризации установлен Инструкцией по инвентаризации активов и обязательств, утвержденной постановлением Министерства финансов Республики Беларусь от 30.11.2007 № 180.

В ходе инвентаризации документально подтверждаются наличие, состояние и оценка активов и обязательств. По результатам инвентаризации в сличительных ведомостях отражаются расхождения между данными бухгалтерского учета и фактическими данными, отраженными в инвентаризационных описях. По каждому случаю выявленных отклонений комиссия берет объяснения от материально ответственных лиц.

Факт причинения работником материального ущерба нанимателю также может быть установлен на основании вступившего в законную силу приговора, определения суда, постановления органа, ведущего административный процесс.

Кроме того, факт причинения работником материального ущерба нанимателю может быть установлен на основании акта проверки (в т.ч. аудиторской).

После установления факта причинения организации материального ущерба нанимателем определяется лицо (лица), причинившее(ие) данный ущерб с учетом требований, установленных статьей 400 ТК, определяющей условия привлечения работников к материальной ответственности, в частности:

1) ущерб должен быть причинен нанимателю при исполнении трудовых обязанностей;

Справочно. При определении размера ущерба учитывается только реальный ущерб (расходы, которые лицо, чье право нарушено, произвело или должно будет произвести для восстановления нарушенного права, утрата или повреждение имущества). Упущенная выгода не учитывается. Недопустимо возложение на работника ответственности за вред, который относится к категории нормального производственно-хозяйственного риска (экспериментальное производство, введение новых технологий и др.), а также за ущерб, причиненный в силу крайней необходимости или обороны (например, при тушении пожара);

2) противоправность поведения (действия или бездействия) работника – т.е. нарушение или неисполнение работником его трудовых обязанностей, возложенных на него ТК, трудовым договором, должностной инструкцией, Правилами внутреннего трудового распорядка, приказами и распоряжениями нанимателя, за исключением действий в состоянии крайней необходимости;

3) наличие прямой причинной связи между противоправным поведением работника и возникшим у нанимателя ущербом;

4) вины работника в причинении ущерба.

Наниматель обязан создавать работникам условия, необходимые для нормальной работы и обеспечения сохранности вверенных им ценностей. Следовательно, нанимателю необходимо уточнить все обстоятельства причинения материального ущерба, собрать докладные, свидетельские показания, провести служебное расследование, истребовать от лица, которому вменяется причинение ущерба письменное объяснение (часть 3 статьи 408 ТК). Если работник отказывается от дачи письменного объяснения – составить соответствующий акт с указанием присутствующих при этом свидетелей.

В соответствии со статьей 407 ТК определение размера причиненного ущерба производится в порядке, установленном законодательством. В частности, постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 07.12.2016 № 1001 «О некоторых вопросах определения размера вреда (в том числе реального ущерба)» утверждено Положение о порядке определения размера вреда (в том числе реального ущерба), причиненного государству, юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям противоправными действиями.

В соответствии с подпунктом 3.6 пункта 3 Декрета № 5 руководителям

организаций предоставлено право удерживать из заработной платы работника по распоряжению нанимателя ущерб, причиненный нанимателю по вине работника, в размере до трех его среднемесячных заработных плат. При этом при каждой выплате заработной платы размер такого удержания (при взыскании сумм, в том числе по исполнительным документам, общий размер всех удержаний) не может превышать 50 % заработной платы, причитающейся к выплате работнику, если возможность большего размера удержания (общего размера всех удержаний) не установлена законодательными актами.

Данные ограничения не распространяются на удержания из заработной платы при взыскании алиментов на несовершеннолетних детей и расходов, затраченных государством на содержание детей, находящихся на государственном обеспечении. Однако за работником должно быть сохранено не менее 30 процентов заработка.

Работник, причинивший ущерб, может добровольно возместить его полностью или частично. С согласия нанимателя работник может передать для возмещения причиненного ущерба равноценное имущество или исправить поврежденное (статья 401 ТК).

Привлечение работника к материальной ответственности за ущерб, причиненный нанимателю, должно производиться в строгом соответствии с порядком, установленным ТК и Декретом № 5.

Так, статьей 408 ТК определен порядок возмещения ущерба, причиненного нанимателю, согласно которому распоряжение нанимателя о привлечении работника к материальной ответственности должно быть сделано не позднее двух недель со дня обнаружения причиненного работником ущерба и обращено к исполнению не ранее 10 дней со дня сообщения об этом работнику.

Пунктом 10 постановления Пленума Верховного Суда № 2 определено, что днем обнаружения ущерба, выявленного в результате инвентаризации материальных ценностей, при ревизии или проверке финансово-хозяйственной деятельности организации, следует считать день подписания соответствующего акта или заключения.

До издания распоряжения нанимателя об удержании из заработной платы от работника должно быть затребовано письменное объяснение. Если работник не согласен с вычетом или его размером, трудовой спор по его заявлению рассматривается в порядке, предусмотренном законодательством.

В остальных случаях возмещение ущерба производится в судебном порядке.

Если наниматель в нарушение установленного порядка произвел удержание из заработной платы работника, то орган по рассмотрению трудовых споров принимает по жалобе работника решение о возврате незаконно удержанной суммы.

Взыскание с руководителей организаций и их заместителей материального ущерба в судебном порядке производится по заявлению собственника или уполномоченного им органа либо прокурора.

Возмещение ущерба производится независимо от привлечения работника к дисциплинарной, административной или уголовной ответственности за действие (бездействие), которым причинен ущерб нанимателю.

Несоблюдение требований трудового законодательства при привлечении работника к материальной ответственности за ущерб, причиненный нанимателю, влечет за собой административную ответственность в отношении уполномоченного должностного лица нанимателя в виде штрафа в размере от двух до двадцати базовых величин (часть 4 статьи 9.19 Кодекса Республики Беларусь об административных правонарушениях).

Заместитель начальника отдела
надзора за соблюдением
законодательства о труде
Областного управления

Н.А.Харлан