



ДЕПАРТАМЕНТ ДЗЯРЖАЎНАЙ
ІНСПЕКЦЫІ ПРАЦЫ
МІНІСТЭРСТВА ПРАЦЫ І САЦЫЯЛЬНАЙ
АБАРОНЫ РЭСПУБЛІКІ БЕЛАРУСЬ

Магілёўскае абласное упраўленне

вул. Дзяржынскага, 7, 212030 г. Магілёў,
тэл. (0222) 22-97-49

ДЕПАРТАМЕНТ ГОСУДАРСТВЕННОЙ
ИНСПЕКЦИИ ТРУДА
МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ
ЗАЩИТЫ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

Могилёвское областное управление

ул. Дзержинского, 7, 212030, г. Могилёв,
тел. (0222) 22-97-49

Вопрос: В каких случаях осуществляется индексация заработной платы?

Ответ: Могилевское областное управление Департамента государственной инспекции труда Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь разъясняет, что индексация представляет собой корректировку величины не имеющих единовременного характера доходов физических лиц в денежных единицах Республики Беларусь из бюджетных источников (пособия, стипендии, заработная плата по месту работы, денежное довольствие) в целях частичного возмещения потерь, вызванных инфляцией.

Нормой статьи 58 Трудового кодекса Республики Беларусь предписано, что индексация заработной платы осуществляется в связи с инфляцией, а также при несвоевременной ее выплате в порядке и на условиях, предусмотренных законодательством.

Индексация денежных доходов, в т.ч. заработной платы, производится, если индекс потребительских цен, исчисленный нарастающим итогом с момента предыдущей индексации, превысит пятипроцентный порог.

Индекс потребительских цен рассчитывается Национальным статистическим комитетом Республики Беларусь и ежемесячно (не позднее 20 числа следующего месяца) публикуется в республиканских средствах массовой информации, в том числе нарастающим итогом с начала года и с момента предыдущей индексации.

Выплата индексированного дохода, в т.ч. заработной платы, осуществляется с месяца, следующего за тем, в котором наступили условия индексации, и производится ежемесячно одновременно с выплатой заработной платы.

Согласно подпункту 3.1 пункта 3, пунктам 12, 13 Инструкции о порядке и условиях индексации денежных доходов населения в связи с инфляцией, а также при несвоевременной выплате заработной платы, пенсий, стипендии и пособий, утвержденной постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 05.05.2009 № 57, индексации подлежит заработная плата со всеми предусмотренными законодательством надбавками, доплатами и премиями (за исключением выплат, носящих единовременный характер, и материальной помощи), а также выплаты, осуществляемые на основе среднего заработка, задержка выплаты которых составляет календарный

месяц и более по сравнению со сроком, установленным законодательством, локальным нормативным правовым актом нанимателя, трудовым договором (контрактом) работника (далее - несвоевременно выплаченные суммы).

Индексацию несвоевременно выплаченных сумм производят организации независимо от форм собственности по месту их начисления.

Индексация также может осуществляться в виде единовременного пересмотра размеров оплаты труда (ставок, окладов). В качестве базового уровня цен для дальнейшей индексации принимается месяц, с которого вводятся новые размеры оплаты труда (ставки, оклады). Индексация несвоевременно выплаченных сумм осуществляется в полном размере за каждый месяц в отдельности путем их корректировки на индекс потребительских цен, рассчитанный нарастающим итогом за период задержки.

Следует отметить, что споры по вопросам индексации, не нашедшие разрешения в течение месяца по месту выплат, подлежат рассмотрению в судебном порядке.

Вместе с тем, за нарушение требований в части индексирования заработной платы виновные лица несут ответственность, установленную законодательством.

Заместитель начальника отдела
надзора и контроля за соблюдением
законодательства о труде

Н.А.Харлан