

**Бельничский районный исполнительный комитет**

**Отдел идеологической работы, культуры и по делам молодежи райисполкома**

**МАТЕРИАЛ  
для информационно-пропагандистских групп**

**«Молодежь Беларуси: возможности  
для самореализации»**

**Молодежная политика в Бельничском районе**

**«О соблюдении мер пожарной безопасности  
в организациях Могилевской области»**

**ЧАЛАВЕК СЛАЎНЫ ПРАЦАЙ  
І зямля ёй усміхаецца**

**г.Бельничи,  
август 2018 г.**

## Молодежь Беларуси: возможности для самореализации.

### 1 Демографическая характеристика молодежи в Могилевской области.

Численность молодежи – 204 599 человек (19 процентов от общей численности жителей области), в том числе городское население – 179 376 человек, сельское - 25 223 человек.

### 2. Молодежь и образование.

Динамика количества учащейся молодежи:

#### Учреждения профессионально-технического образования

	2013/ 2014	2014/ 2015	2015/ 2016	2016/ 2017	2017/ 2018
Численность учащихся, тыс. человек	10,6	10,3	10,0	9,6	9,0

#### Учреждения среднего специального образования

	2013/ 2014	2014/ 2015	2015/ 2016	2016/ 2017	2017/ 2018
Численность учащихся, тыс. человек	16,2	14,9	13,5	13,2	12,7

#### Учреждения высшего образования

Численность учащихся, тыс. человек	2013/ 2014	2014/ 2015	2015/ 2016	2016/ 2017	2017/ 2018
	36,1	33,0	30,6	28,5	25,8

В Могилевской области создана система мер по социальной поддержке талантливой и с ярко выраженными организаторскими способностями молодежи.

Ежегодно, начиная с 2003 года, лучшим учащимся, студентам и молодым работникам присуждается специальная премия Могилевского областного комитета в социальной сфере с вручением диплома и денежного вознаграждения в размере 50 базовых величин.

Совершенствуется механизм государственной поддержки талантливой молодежи на региональном уровне. Премии, стипендии победителям олимпиад, конкурсов, соревнований, молодежи, имеющей высокий уровень достижений в

трудовой и общественной деятельности, учреждены во многих горрайисполкомах. Социальная поддержка осуществляется также рядом предприятий и организаций.

В учреждениях высшего образования действует система привлечения студентов к научно-исследовательской работе. Ее организация является одним из важнейших факторов подготовки высококвалифицированных специалистов, способных на высоком теоретическом и техническом уровне самостоятельно решать сложные научно-технические задачи. Основными формами являются участие студентов в выполнении госбюджетных и хоздоговорных научно-исследовательских работ, в исследованиях индивидуально с научным руководителем; работа в студенческом конструкторском бюро, научно-исследовательской лаборатории и т.д.

С каждым годом все больший интерес вызывает исследовательская деятельность школьников. Ее развитию способствует областной конкурс исследовательских работ по учебным предметам учащихся учреждений общего среднего образования, который проводится с 2002 года. Ежегодно в областном этапе принимают участие более 300 работ.

В Могилевской области функционируют 45 детских школ искусств, учащиеся которых принимают активное участие в международных, республиканских, региональных творческих конкурсах и фестивалях, а также ежегодно получают поощрения специального фонда Президента Республики Беларусь по поддержке талантливой молодежи. В первом полугодии 2018 года удостоены поощрений фонда 5 учащихся.

В государственном учреждении высшего профессионального образования «Белорусско-Российский университет» (далее - БРУ) с участием молодых ученых этого же учреждения образования в 2017 году выполнялось 23 задания по Государственным программам научных исследований) «Энергетические системы, процессы и технологии», «Фотоника, опто-и микорозлектроника», «Механика, металлургия, диагностика в машиностроении», «Физическое материаловедение, новые материалы и технологии», «Конвергенция – 2020», и 7 заданий по Государственным научно-техническим программам «Машиностроение и машиностроительные технологии».

В БРУ функционирует научно-техническая лаборатория «Волоконно-оптическая диагностика», имеющая в своем составе единственное в Республике Беларусь производство современного эндоскопического оборудования технического применения. За 2017 год лабораторией по техническим заданиям заказчиков выполнено 14 научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ, связанных с разработкой средств диагностики труднодоступных мест объектов различного назначения.

В 2017 году в учреждении образования «Могилевский государственный университет продовольствия» разработаны ряд объектов пищевой продукции (например, напиток ферментированный «Квас березовый» сок березово-лимонный с сахаром и др.) и 14 видов новой полимерной продукции с улучшенными свойствами, в том числе: 5 видов полимерных волокон, 2 видов нитей, 3 новых полимерных композиции, 4 вида нетканых материалов.

**Обеспечение занятости молодежи.**

В первом полугодии 2018 года в Могилевской области зарегистрировано в качестве безработных 2,8 тысяч молодых граждан в возрасте от 16 до 30 лет, что составило 26,9 процентов от общего числа безработных, оказано содействие в трудоустройстве 2,2 тыс. молодым людям.

В январе-июне текущего года 53 безработным гражданам из числа молодежи выданы субсидии за счет средств бюджета государственного фонда социальной помощи населения Республики Беларусь для организации предпринимательской, ремесленной деятельности. Молодыми гражданами организованы парикмахерские услуги, услуги пассажирского и грузового транспорта, услуги по отделочным работам, ремесленная деятельность (изготовление изделий из кожи, кукол, мыла и др.). В первом полугодии 2018 года в рамках трудоустройства безработных для приобретения опыта практической деятельности работы по полученной специальности трудоустроен 31 безработный.

Одной из самых актуальных и достаточно хорошо зарекомендовавших себя форм работы с молодежью является организация временной трудовой занятости учащейся молодежи в свободное от учебы время. В 2018 году в Могилевской области запланировано обеспечить временной трудовой занятостью не менее 4 тысяч человек из числа учащейся молодежи.

#### **Молодежь в составе гражданского общества.**

Одним из важных направлений государственной молодежной политики является переподготовка государственных служащих и специалистов по работе с молодежью, поиск ярких, талантливых лидеров. В результате проведения молодежной кадровой политики более 600 человек включены в перспективный кадровый резерв городских и районных исполнительных комитетов.

Для реализации индивидуального подхода к подготовке управленцев используются различные формы работы: стажировка в городских и районных исполнительных комитетах, участие в общественно-политических мероприятиях, работа на созданных только в Могилевской области инновационных площадках по изучению опыта организации идеологической работы по различным направлениям.

С целью популяризации среди молодежи системы местного управления и самоуправления, выявления лидеров молодежного движения, предоставления молодежи возможности участия в разработке и реализации городских и районных социально-экономических программ при Могилевском, Бобруйском городских Советах депутатов и Кричевском, Климовичском, Осиповичском, Чаусском районных Советах депутатов организуют свою работу молодежные парламенты.

В области налажено взаимодействие государственных структур по работе с молодежью, детских и молодежных общественных объединений. Самыми многочисленными являются Белорусский республиканский союз молодежи (численность в области - 39 193 человека), Белорусская республиканская пионерская организация (83 700 чел), Белорусская молодежная общественная организация спасателей-пожарных (21000 чел.).

В Могилевской областной организации РОО «Белая Русь» состоит 7110 молодых людей (35 процентов от общей численности).

В резерв кадров местных исполнительных и распорядительных органов включено 145 членов БРСМ, в перспективный кадровый резерв – 318.

#### **Волонтерское движение.**

В Могилевской области действует 282 волонтерских отряда общей численностью 4038 человек.

Волонтеры принимают активное участие в благотворительных акциях, в благоустройстве памятников и воинских захоронений, оказывают посильную помощь ветеранам, пожилым людям, детям-инвалидам, детям, находящимся в социальных учреждениях, многодетных и малообеспеченных семьях.

В период с 1 апреля по 1 июля 2018 г. Могилевской областной организацией ОО «БРСМ» организовано ряд мероприятий направленных на развитие, популяризацию движения, а также на помощь нуждающимся людям. Наиболее яркими и интересными проектами и акциями волонтерских отрядов ОО «БРСМ» «Доброе Сердце» являются акции «Мы выбираем помощь пожилым людям» «Ветеран живет рядом», «Лучший подарок - это внимание!», «Пасхальный кулич», «Неделя добра» и др.

В ходе проведения республиканского благотворительного марафона «Все краски жизни для тебя» объектом заботы волонтеров стала Назаревич Варвара (диагноз: СМА II типа). Благодаря марафону было собрано 2770,95 рублей.

Растет численность единой группы в социальной сети ВКонтакте «Волонтеры Могилевской области» ([https://vk.com/volontery\\_mogbrsm](https://vk.com/volontery_mogbrsm)), которая насчитывает 2215 человек, где регулярно размещается информация о деятельности волонтерских отрядов области, ежемесячно проходит голосования на лучшего волонтера месяца.

#### **Взаимодействие с самоорганизованной молодежью.**

В целях поддержки молодежных творческих инициатив, а создания условий для профессионального становления и развития творческих способностей молодежи в Могилевской области проводятся многочисленные фестивали, смотр-конкурсы художественной самодеятельности (например, конкурс «Кулинарный бренд Могилевщины», интеллектуальные игры «Мартовский лев», «Зимний лис», игры КВН, проекты «Мужество и талант Бобруйского района», «Глушчина – такая маленькая Родина...» и др.).

В первом полугодии 2018 года совместно с представительством Россотрудничества в Республике Беларусь, социально-культурным общественным объединением «Наследие» проведен молодежный конкурс фотографий и рисунков «Мир ЕАЭС».

#### **Формирование здорового образа жизни.**

Для оказания физкультурно-оздоровительных услуг населению Могилевская область обладает современной спортивной базой. Действует 3598 спортивных объектов, к регулярным занятиям физической культурой привлечено свыше 238 тысяч человек.

Кроме традиционных спортивных и туристических мероприятий в области проводится работа по созданию условий для развития популярных экстремальных направлений в спорте: воркаута, велотриала, скейтбординга, роллер-спорта и др.

В г.Могилеве, в г.Бобруйске, Могилевском, Бобруйском, Чериковском оборудованы площадки с комплексными приспособлениями для занятий уличной гимнастикой.

В г.Могилеве, в г.Бобруйске функционируют оборудованные площадки для занятий скейтбордингом, роллер-спортом.

В большинстве районов области имеются скалодромы для развития навыков и умения скалолазания, проводятся соревнования по лезертагу, велотриалу.

#### **Укрепление института семьи.**

В Могилевской области проводится определенная работа по пропаганде семейных ценностей, распространению опыта лучших молодых семей в воспитании детей. Работают клубы молодой семьи, проводятся просветительские акции, спортивные мероприятия под лозунгом «Мама, папа, я – спортивная семья», районные, областной этапы молодежного семейного сельскохозяйственного проекта «Властелин села» и др. Традиционно областной этап проекта «Властелин села» проходит во время праздника «Купалье» (Александрия собирает друзей).

Продолжается работа по реализации дополнительной меры поддержки многодетных семей. С 1 января 2015 г. в местные исполнительные и распорядительные органы поступило 5973 заявления. В отношении 5896 семей приняты решения о назначении семейного капитала.

Значительное развитие получила система социального обслуживания семей с детьми. Такие услуги предоставляют 25 территориальных центров социального обслуживания населения.

Среди молодых семей наиболее востребованной является услуга почасового ухода за детьми, которая предоставляется семьям, воспитывающим двоих и более детей, родившихся одновременно (двойни, тройни) в возрасте до 3-х лет, детей-инвалидов до 18 лет, а также родителям с инвалидностью. В области в первом полугодии 2018 года данной услугой воспользовались 112 семей.

#### **Профилактика асоциальных проявлений в молодежной среде.**

По итогам работы за 6 месяцев 2018 года, в сравнении с аналогичным периодом прошлого года на территории области отмечается снижение уровня подростковой преступности со 108 до 80 или на 25,9%, а также числа участников преступлений со 109 до 83 или на 23,8%. Снижился удельный вес преступлений несовершеннолетних в общей структуре преступности с 2,7% до 2,3% (по республике 2,5%).

На территории области не зарегистрировано причинения тяжких телесных повреждений, изнасилований, разбоев. Сократилось число преступлений, связанных с незаконным оборотом наркотиков с 19 до 5 или на 73,7%.

Особое внимание уделяется информированию обучающейся молодежи об ответственности за совершение преступлений, в том числе с использованием компьютерной техники. Традиционным стало проведение декад (недель) правовых знаний с приглашением специалистов и сотрудников заинтересованных ведомств.

В социальных сетях Интернет инспекциями по делам несовершеннолетних области созданы и действуют 25 открытых группы по правовому просвещению несовершеннолетних и их родителей, с возможностью общения в социальной сети, с общей численностью более 2000 участников (подписчиков).

Проведен ряд областных профилактических акций, что дало возможность охватить информационно-разъяснительной работой значительное число молодежи.

В молодежном правоохранительном движении принимает участие более 2500 человек. По итогам работы за 2017 год лучшими признаны молодежные отряды охраны правопорядка Осиповичского и Славгородского районов.

С акцентом на альтернативные оздоровительные формы досуга молодежи в области стало традиционным проведение спартакиады актива ОО «БРСМ», конкурсов «Огонь танца», «Битва диджеев», любительские соревнования «Ралли – Могилев», «Автоледи» и др.

#### **Основные направления дальнейшего совершенствования государственной молодежной политики в Могилевской области:**

- совершенствование работы по подбору и обучению лидеров в трудовых коллективах, формированию качественного резерва кадров на замещение руководящих должностей из числа молодежи, работа с перспективным кадровым резервом;

- создание и организация деятельности областного Молодежного парламента;
- поддержка общественно-значимых проектов.

- совершенствование профориентационной работы с учетом рынка труда в Могилевской области;

- развитие молодежного международного сотрудничества.

Сегодня молодежное участие рассматривается во всем мире как фундаментальный принцип молодежной политики. Ключевая идея молодежного участия заключается в предоставлении молодым людям возможности оказывать влияние на все вопросы, которые затрагивают их жизнь. Государство не контролирует молодежь, а помогает развивать потенциал! Очень важно, чтобы молодые люди становились инициаторами позитивных изменений в обществе.

Главное управление идеологической работы и по делам молодежи облисполкома

#### **Молодежная политика в Бельничском районе**

По данным Национального статистического комитета Республики Беларусь в Бельничском районе проживает 3076 (1730 в городской местности) человек в возрасте от 14 до 31 года, что составляет около 15,7% от общего количества жителей.

В районе разработан комплекс мероприятий по реализации Государственной программы «Образование и молодежная политика». Реализуется Государственная программа «Здоровье народа и демографическая безопасность Республики Беларусь».

Большое внимание уделяется проведению мероприятий по всестороннему воспитанию молодежи, содействию ее гражданскому, духовному и нравственному развитию, формированию у молодежи патриотизма, национального самосознания, правовой и политической культуры.

С целью проведения работы по поиску и продвижению талантливой молодежи отделом по образованию райисполкома проводится определенная работа: учащиеся привлекаются к участию в олимпиадном движении, интернет-форумах, семинарах, конкурсах различных уровней, научно-исследовательской деятельности. Сведения об учащих, добившихся наилучших результатов в проводимых мероприятиях, вносятся в банки данных одаренных учащихся, которые созданы в отделе по образованию райисполкома, учреждениях образования района и поддерживаются в актуальном состоянии.

На протяжении 5 лет в летнее время в районе организуется работа лагеря с круглосуточным пребыванием по профилю «Интеллектуал» для высокомотивированных учащихся района.

В районе организована работа по поддержке талантливой молодежи. Ежегодно на протяжении 14 лет проводится районное мероприятие «Фабрика звезд», где награждаются учащиеся, добившиеся высоких результатов в учебной деятельности, олимпиадном движении, спорте, творческих конкурсах. Учреждена премия райисполкома «Лучший по профессии среди молодежи». Ежегодно проводятся соревнования среди молодежных зерноуборочных экипажей и молодых водителей, занятых на отвозке зерна, лучшие из которых награждаются.

В течение января-июня 2018 года в управлении по труду, занятости и социальной защите райисполкома (далее – управление по труду) зарегистрировано в качестве безработных 60 человек в возрасте от 16 до 31 года или 28 % от общей численности безработных, оказано содействие в трудоустройстве 54 человекам, что составляет 29 % от численности трудоустроенных безработных, оказаны профориентационные услуги 26 молодым гражданам, направлено на обучение 3 человека.

С целью содействия временной трудовой занятости учащейся молодежи в свободное от учебы время управлением по труду в районе организуются ежегодные мероприятия временной трудовой занятости учащихся, финансируемые за счет средств бюджета государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения Республики Беларусь (далее – бюджет фонда).

Управлением по труду заключаются договоры об организации и финансировании временной трудовой занятости учащихся с отделом по образованию райисполкома, учреждением образования «Бельничская государственная вспомогательная школа-интернат для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей».

В рамках данных мероприятий учащиеся выполняют работы по текущему ремонту помещений учреждений образования, благоустройству и озеленению прилегающей территории, изготовлению швейных изделий.

С целью информирования учащейся молодежи о возможностях временного трудоустройства в свободное от учебы время размещены информационные материалы на интернет-сайте Бельничского райисполкома, в районной газете «Зара над Друццю», на интернет-сайте Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь.

В 2018 году из средств бюджета фонда предусмотрено выделение 31,8 руб. на мероприятия временной трудовой занятости учащихся, запланировано направить 160 учащихся. По состоянию на 01.07.2018 заключено 11 договоров с организаторами работ, профинансировано 13,3 тыс. руб., направлено на работу 80 учащихся, в том числе:

учреждения общего среднего образования района -49 человек;

учреждение образования «Бельничская государственная вспомогательная школа-интернат для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» - 31 человек.



В рамках данных мероприятий учащимися производятся работы по текущему ремонту помещений, благоустройству, озеленению территории учреждений образования, выращиванию овощной продукции, пошиву постельного белья.

Совместно с отделом по образованию райисполкома постоянно ведется работа по выявлению и учету несовершеннолетних выпускников учреждений общего среднего образования, не поступивших на учебу в учреждения профессионально-технического, среднего специального и высшего образования, нетрудоустроенных, а также прекративших обучение до окончания срока обучения.

Деятельность молодежных общественных объединений – это одна из форм представительства интересов молодежи. Весомый вклад в реализацию государственной молодежной политики вносят структуры Белорусского республиканского союза молодежи.

По состоянию на 01.07.2018 года Бельничская районная организация общественного объединения «Белорусский республиканский союз молодежи» (далее – ОО «БРСМ») насчитывает 661 члена в возрасте от 14 до 31 года, а это 32 первичные организации (далее - ПО) по всему району. На базе учреждений образования создано 12 ПО, 4 – на сельскохозяйственных предприятиях, остальные в различных структурах и ведомствах. Согласно решению 43 Съезда ОО «БРСМ» от 30 мая 2018 года №1 организация осуществляет свою деятельность по следующим направлениям:

Беларусь – крыніца натхнення (гражданско-патриотическое воспитание молодежи);

Труд – крут! (трудоустройство молодежи);

БРСМ: живи ярко! (поддержка одаренной и талантливой молодежи);

БРСМ: будь здоров! (здоровый образ жизни);

БРСМ: твори добро! (добровольчество и волонтерское движение ОО «БРСМ» «Доброе сердце»);

БРСМ: энергия твоей жизни (взаимодействие с партнерскими организациями, международное сотрудничество);

БРСМ: будь с нами! (информационно-имиджевая деятельность).

В районной организации ОО «БРСМ» представлено каждое из этих направлений по средством реализации таких проектов и акций как «Цветы Великой Победы», «За любимую Беларусь», «Мы - граждане Беларуси!», деятельность молодежных отрядов охраны правопорядка, «Мы выбираем помощь пожилым людям», «В школу с Добрым сердцем», «Выбираем студотряд!», «Молодежь против курения» и многие другие. Помимо основных мероприятий, Бельничский районный комитет является организатором или участником различного рода районных мероприятий, проводимых в рамках реализации государственной молодежной политики в районе и поддержания имиджа молодежного движения. Это и вечера отдыха для работающей молодежи, соревнования среди трудовых коллективов, участие во флешмобах и др.

С целью стимулирования молодых граждан, принявших решение стать членом ОО «БРСМ», в феврале 2017 года было утверждено ПОЛОЖЕНИЕ о молодежном билете Общественного объединения «Белорусский республиканский союз молодежи». Белорусский республиканский союз молодежи совместно с компанией Мобил Авто Хэлп Компани (AUTOHELP TM) реализовали проект

«Молодёжный билет – твоя социальная поддержка!». Билет нового образца представляет собой пластиковую карточку, где также размещена фотография владельца. В рамках программы все держатели пластиковых карт (членских билетов) установленного образца могут стать участниками программы лояльности организаций-партнеров AUTOHELP на территории Республики Беларусь. В Бельничском районе первыми, кто стал обладателем молодежного билета, стали участники 43 Съезда ОО «БРСМ».

Со стороны Бельничского районного исполнительного комитета проводится работа по вовлечению молодежи в ряды ОО «БРСМ», наиболее активные участники поощряются грамотами, дипломами, подарками во время проведения значимых мероприятий, праздновании профессиональных праздников.

Количество молодых граждан в РОО «Белая Русь» составляет 106 человек, в ФПБ – 1251 человек.

С 2013 года ГУО «Техтинский учебно-педагогический комплекс детский сад – средняя школа Бельничского района» вступили в проект «Сеть школ мира». Вот уже почти 5 лет школа является Школой мира. За это время юными миротворцами сделано немало добрых дел. Ребята участвуют в благотворительных акциях, оказывают посильную помощь ветеранам войны и труда, инвалидам, одиноко проживающим пенсионерам.

Областное отделение общественного объединения «Белорусский фонд мира» поощряет самых активных миротворцев Школы мира:

- организуются экскурсионные поездки;
- с целью благоустройства и укрепления материально-технической базы оказывается материальная помощь учреждению.

В школах района созданы 5 волонтерских отрядов Белорусского общества Красного Креста, которые принимают активное участие в проводимых мероприятиях и акциях (акция «Забота» ко Дню пожилых людей, мероприятия и акции направленные на формирования здорового образа жизни, акция «Наши ветераны» и др.).

В районе ежегодно разрабатывается единый календарный план спортивно-массовых, физкультурно-оздоровительных и туристических мероприятий, где предусмотрено проведение районной спартакиады учащихся учреждения общего среднего образования, спартакиада среди руководящего звена района, спартакиада среди детей и подростков по месту жительства, спартакиада среди трудовых коллективов района.

Для привлечения населения района к активным занятиям физической культурой и спортом за 6 месяца 2018 года в районе проведено 46 спортивно-массовых мероприятий, в которых приняло участие 3697 человек.

Для развития альпинизма, как экстремального вида спорта, созданы необходимые условия в ГУО «Многопрофильный центр «Ветразь», а также в ГУО «Светиловичский учебно-педагогический комплекс детский сад-средняя школа Бельничского района». В спортивных залах учреждений оборудованы скалодромы для занятий альпинизмом.

Для развития роллер-спорта, государственным учреждением «Бельничский центр физкультурно-оздоровительной и спортивной работы» предоставляется услуга по организации проката роликов. Также для жителей и гостей района

предлагаются услуги тренажерного, спортивного залов, бассейна, бильярд, городки, настольный и большой теннис, занятия аэробикой, аквааэробикой и др, работают пункты проката спортивного инвентаря.

Проводится работа по обеспечению надлежащих условий для укрепления института семьи, стимулированию молодежи к созданию семьи с несколькими детьми и обоими родителями, состоящими в первом браке, сочетанию родителями трудовой деятельности и выполнению семейных обязанностей. В районе реализовываются проекты, направленные на укрепление института семьи: «Лучшее сельское подворье молодой семьи», «Этот день для тебя, мама!», «Очаровательный малыш» др.

В районе ведется туристско-краеведческая работа. Разработкой актуальных и внедрением новых маршрутов для обучающихся занимается туристско-краеведческий отдел ГУО «Многопрофильный центр «Ветразь» г.Белыничи». При организации туристско-краеведческой работы акцент сделан на посещение учащимися не только исторических и памятных мест республики, но и на изучение истории Белыничского края. Поисково-краеведческие группы учащихся занимаются сбором и обработкой материалов об участниках Великой Отечественной войны, уроженцах и жителях нашего района, изучением истории своего края, подвига советского народа в годы Великой Отечественной войны, сбором и оформлением материала о населенных пунктах Белыничского района, которые исключены из учетных данных, проведением экскурсий.

В рамках профориентационной работы в районе организовано взаимодействие с такими учебными заведениями, как УО «Белорусская государственная сельскохозяйственная академия», УО «Могилевский государственный университет им. А.А.Кулешова», УО «Витебская ордена «Знак почета» государственная академия ветеринарной медицины», УО «Могилевский государственный профессиональный агротехнический колледж им. К.П.Орловского» и др. В рамках данной работы организовываются поездки на дни открытых дверей, тематические экскурсии и др.

Для учащихся организовываются посещения предприятий и организаций района, таких как ОАО «Белыничский протеиновый завод», УЗ «Белыничская центральная районная больница», РОЧС, ГЛХУ «Белыничский лесхоз» и др., проводятся профконсультации, тематические мероприятия профессиональной направленности.

С целью проведения профориентационной работы с молодежью организуются встречи руководителей района с учениками выпускных классов школ, организовываются ярмарки профессий «Выбор профессии – выбор судьбы», встречи с интересными людьми «Когда призвание становится профессией». Проводится работа по адаптации молодых специалистов в трудовых коллективах.

В рамках Года малой родины в районе в 2018 году планируется проведение фотовыставки «Моя малая родина», конкурса видеороликов «Нам засталася спадчына» с привлечением молодежи района.

С целью формирования любви и бережного отношения к истории, традициям своей малой родины ГУО «Многопрофильный центр «Ветразь» г.Белыничи» организован и реализуется экскурсионный тур «Бабушкины сказки».

## **«О соблюдении мер пожарной безопасности в организациях Могилевской области»**

В первом полугодии 2018 года в области произошло 378 пожаров, что на 4 пожара меньше, чем в прошлом году за аналогичный период (2017 – 382), погибло 36 человек (2017 - 33), из них 3 ребенка (в 2017 гибели детей не было), травмировано 12 человек (2017 – 9).

*Справочно: 04.02.2018 в жилом доме д. Копча Осиповичского района, на пожаре погибли мать и ее ребенок. Причина пожара - нарушения правил пожарной безопасности при устройстве и эксплуатации электрооборудования.*

*27.05.2018 в г. Бобруйске на пожаре погибли 2 ребенка, находившиеся дома без присмотра. Причина пожара устанавливается.*

В текущем году на объектах хозяйствования произошло 37 пожаров, что на 47% больше, чем за аналогичный период прошлого года (21).

По ведомственной принадлежности наибольшее число: 16 пожаров (43%) произошло в организациях частной формы собственности.

*Примеры:*

*14.01.2018 в Кировском р-не д. Любоничи произошел пожар в цехе деревообработки частного предприятия. Уничтожено 7 единиц оборудования. Причина пожара - нарушение правил пожарной безопасности при устройстве и эксплуатации электрооборудования.*

*30.01.2018 в г. Круглое произошёл пожар в бытовом вагончике на территории ООО «Кирпичный завод «Восточный». Погиб гражданин, который работал на данном предприятии. Причина пожара - неосторожное обращение с огнем.*

*18.04.2018 в Бобруйском районе д. Осово на одном из предприятий произошел пожар в хозяйственном строении для хранения техники. Уничтожена кровля, две единицы техники, 5 тонн комбикорма, 10 тонн аммиачной селитры. Причина пожара - нарушения правил пожарной безопасности при устройстве и эксплуатации электрооборудования.*

На объектах ЖКХ произошло 7 пожаров. По два пожара произошло на объектах агропромышленного комплекса и образования.

Причины пожаров на объектах хозяйствования: 14 – нарушение противопожарных требований при эксплуатации электрооборудования, 11 - печного отопления, 4 – от неосторожного обращения с огнем, 4 поджога, 3 – при проведении огневых работ.

Заслуживают внимания вопросы безопасности сельхозпредприятий. В текущем году на них произошло три пожара.

*20.01.2018 произошел пожар в помещении учебного класса механической мастерской филиала «Мокрянский» ОАО «Быховский консервно-овощесушильный завод».*

*В результате пожара повреждено перекрытие и кровля в помещении учебного класса на площади 5 м.кв.*

*Причина пожара - нарушение правил пожарной безопасности при эксплуатации печного отопления (перекал).*

*20.06.2018 произошел пожар в навесе для хранения сена на территории МТФ д.Тейковичи ОАО «Рассвет им. К.П. Орловского» Кировского района.*

*В результате пожара уничтожено 57 тонн сена 2018 года заготовки, кровля навеса. Пострадавших нет.*

*Проверку по факту пожара проводит Кировский РОВД.*

*06.07.2018 произошел пожар в навесе для хранения сена на территории МТК №1 ОАО «Говяды-Агро» Шкловского района.*

*В результате пожара уничтожено около 15 тонн сена в рулонах 2018 года заготовки, повреждена кровля навеса. Пострадавших нет.*

*Проверку по факту пожара проводит Шкловский РОВД.*

Основными условиями, способствующими возникновению данных пожаров являются: пренебрежение элементарными требованиями безопасности; эксплуатация устаревшего изношенного оборудования, а также отсутствие ежедневного (системного) контроля со стороны должностных лиц за соблюдением противопожарного режима.

В текущем году во исполнение поручения Совета Министров в области организована работа по контролю за приведением объектов с массовым и круглосуточным пребыванием людей в пожаробезопасное состояние.

Проведены проверки и мониторинги 1799 объектов (включая 707 объектов учреждений образования, 308 - культуры, 101 - здравоохранения, 386 общежитий и гостиниц, 297 других объектов с массовым пребыванием людей общественного назначения). На 1148 объектах были выявлены нарушения требований пожарной безопасности.

В настоящее время организован контроль за устранением нарушений. В целом, отмечается положительная динамика.

Не всегда должностные лица организаций своевременно устраняют нарушения требований нормативных документов в области обеспечения пожарной безопасности. В ходе проверок и повторных мониторингов к административной ответственности привлечено 1 юридическое лицо, 46 руководителей и 19 должностных лиц. В отношении 5 руководителей объектов и 2 должностных лиц начаты административные процессы.

Анализ произошедших пожаров на объектах организаций области показал, что доминирующими причинами их возникновения, сопряженными с «человеческим фактором» являются - *(нарушение правил эксплуатации печей и теплогенерирующих агрегатов электрооборудования, неосторожное обращение с огнем, нарушения противопожарных требований при проведении огневых работ).*

**Основными условиями, которые создают предпосылки к возникновению пожаров в организациях, являются:**

низкая трудовая дисциплина и пренебрежительное отношение к соблюдению противопожарных требований;

отсутствие ежедневного (системного) контроля со стороны должностных лиц за соблюдением противопожарного режима, правил эксплуатации оборудования и соблюдением технологических регламентов;

беспечность, пренебрежение элементарными требованиями безопасности, а также в ряде случаев низкая подготовленность работников организаций в области пожарной безопасности.

В каждой организации независимо от форм собственности всеми работниками организаций должны проходить инструктажи по вопросам пожарной безопасности.

Они делятся на **вводный; первичный на рабочем месте; повторный; внеплановый и целевой; также должен быть пройден пожарно-технический минимум** (система знаний, умений и навыков, позволяющая работнику организации обеспечивать пожарную безопасность в рамках осуществления деятельности по занимаемой должности (профессии), в том числе при проведении работ повышенной опасности без специального образования в данной области).

***В организациях разрабатываются инструкции о мерах пожарной безопасности.***

По правилам пожарной безопасности на предприятии должны быть разработаны инструкции о мерах пожарной безопасности: общеобъектовая, а также для структурных подразделений.

**Приказы по пожарной безопасности по предприятию:**

**В рамках реализации требований законодательства в области пожарной безопасности, на предприятиях издаются следующие виды приказов:**

1. О назначении ответственных лиц, за пожарную безопасность подразделений объекта, исправное техническое состояние и эксплуатацию технологического оборудования, вентиляционных и отопительных систем, электроустановок, молниезащитных и заземляющих устройств, средств связи, оповещения, технических средств противопожарной защиты (ТСПЗ) объекта,

2. О создании системы обучения требованиям пожарной безопасности работающих (в том числе временно допускаемых на территорию объекта), организации обучения работников пожарно-техническому минимуму;

3. О создании добровольных пожарных дружин и пожарно-технических комиссий и организации их работы. Распределение среди работников объекта обязанностей на случай возникновения пожара, загорания.

**Все перечисленные выше требования могут быть составной частью одного приказа по пожарной безопасности.**

***Требования к содержанию территории:***

Территорию, на которой расположен объект, следует содержать в чистоте и регулярно очищать от сухой травы и листьев, сгораемого мусора и отходов, обладающих взрыво- и пожароопасными свойствами.

На площадках, прилегающих к зданиям (сооружениям), и в противопожарных разрывах должна периодически выкашиваться трава.

Сушить и скирдовать скошенную траву на территории объектов не допускается, за исключением специально отведенных для этих целей мест. Не допускается выжигание растительности, стерни.

В пределах нормативно установленных противопожарных разрывов между зданиями (сооружениями) не допускается складирование горючих материалов, строительство временных и установка мобильных зданий (сооружений), а также стоянка транспортных средств.

Проезды и подъезды к зданию, пожарным водоисточникам, а также подступы к пожарному инвентарю и оборудованию должны быть свободными (пожарные щиты, пожарные гидранты, пожарные резервуары и т.д.).

### ***Требования к путям эвакуации:***

На объектах должны быть разработаны планы эвакуации людей при пожаре для всех этажей зданий (сооружений) при одновременном нахождении на этаже более 10 человек.

Двери эвакуационных выходов не допускается закрывать на замки. При необходимости допускается использование внутренних легкооткрывающихся (без ключа) замков и запоров.

Ковры, ковровые покрытия (дорожки) и иные рулонные покрытия на путях эвакуации должны быть жестко прикреплены к полу.

Запрещается размещать под маршами эвакуационных лестничных клеток горючие материалы и различные помещения, за исключением узлов управления центрального отопления и водомерных узлов.

**Соблюдение правил пожарной безопасности не приводит к возникновению пожаров и гибели людей от них!**

*Учреждение «Могилёвское областное управление по ЧС»*

## **ЧАЛАВЕК СЛАЎНЫ ПРАЦАЙ**

### **І зямля ёй усміхаецца**

*Працавітага чалавека заўважыць не цяжка. І бачна гэта не толькі па ўзорным парадку ў доме ці на рабочым месцы – тут усё зразумела. Сапраўдны руплівец ніколі не спыняецца на дасягнутым, плён яго рук упрыгожвае месца, дзе ён жыве і, вядома, такі чалавек адрозніваецца асаблівай сціпласцю, шчырасцю і дабрынёй.*

Гэтымі словамі можна ахарактарызаваць і жывёлавода СВК “Калгас “Радзіма” Жанну СУСЛЯНКОВУ (на здымку). Сапраўды, працавітасці жанчыны можна толькі па-добраму пазаздросціць.

Кожны дзень з раніцы і ўвечары спяшаецца Жанна Ягораўна на ферму ў вёсцы Саглассе даглядаць сваіх маленькіх выхаванцаў. Пад яе апекай 302 цяляці ўзрастаюць ад 3-х тыдняў да 3-х месяцаў. Праца з такімі малымі вельмі адказная. У гэты самы час цялятак вакцынуюць, таму акрамя звычайнай работы па доглядзе жывёлы, цялятніца ўважліва сочыць за яе станам, пастаянна трымае сувязь з ветэрынарамі.

Адказныя адносіны да працоўных абавязкаў прыносяць і станоўчы вынік. Два апошнія гады запар Жанна Сусянкова з’яўляецца пераможцам раённага спаборніцтва сярод жывёлаводаў, яе здымак трывала “прапісаўся” на раённай Дошцы гонару. Яна неаднаразова ўзнагароджвалася дыпламамі і граматамі рай- і аблвыканкама, падзякамі сельгаспрадпрыемства.

– Ні для каго не сакрэт, што ў нашай гаспадарцы асаблівыя адносіны да стараных працаўнікоў, – адзначае Жанна Ягораўна. – Але я раблю не для “птушачкі” ці чарговай прэміі. Вельмі люблю свой занятак, і на ферму заўсёды стараюся прыходзіць у добрым настроі. Жывёла тонка адчувае і клопат, і ласку да яе.

Любоў да працы ў Жанны Сусянковай з дзяцінства. Нарадзілася яна ў вёсцы Ізобішча ў мнагадзетнай сям’і. Як самай старэйшай з васьмі дзяцей, прыйшлося дапамагаць выхоўваць не толькі малодшых братоў і сяцёр, але і даглядаць вялікую

гаспадарку, якую трымалі бацькі. З мужам Аляксандрам Васільевічам, таксама мясцовым, з пасёлка Север, вырашылі стварыць сямейны ачаг у Магілёве. Але, як і для большасці маладых сем'яў, перад імі паўстала жыллёвае пытанне. Дый родная зямля прыцягвала назад. У тадышнім калгасе імя Леніна адразу ж выдзелілі маладой сям'і дом у вёсцы Саглассе. Муж стаў працаваць вадзіцелем у гаспадарцы, а Жанна, калі выйшла з дэкрэтнага адпачынку, – жывёлаводам. Пасля таго, як калгас імя Леніна аб'ядналі з СВК “Калгас “Радзіма”, Жанна Ягораўна працавала некаторы час на жывёлагадоўчым комплексе “Усход”, а потым зноў перайшла на ферму ў Саглассі.

– Калі толькі пасяліліся ў новым доме, адразу ж завялі падсобную гаспадарку: карову, свіней, курэй, трусоў, – гаворыць жанчына. – Дзеці раслі, трэба было іх вучыць, выпраўляць у жыццё. Таму і дамашняя гаспадарка прырасталала. Некалькі гадоў трымалі і чатыры каровы. Дзеці ніколі не адмаўляліся дапамагчы нам. Я рада, што Раман і Марына выраслі стараннымі, працавітымі. Дапамагаюць яны і зараз. Дачка знаходзіцца ў дэкрэтным адпачынку, з маленькім Ільюшам праводзяць у нас усё лета, а сын добраўпарадкоўвае лецішча на пасёлку Север. Ён займаецца вырошчваннем агародніны, разводзіць авечак.

Ёсць у Жаны Ягораўны і адметнае захапленне – кветкі. Увогуле, гэтым заняткам здзівіць цяжка: многія жанчыны паспяхова займаюцца кветкаводствам. Але тут трэба ўлічыць штодзённую працоўную занятасць яе на ферме, дый хатнія клопаты ніхто не адмяняў. Цяжка ўявіць сабе, як пры такім шчыльным графіку жанчына знаходзіць яшчэ і час на кветкі?

– Сама не ведаю, калі ўсё паспяваю, – смяецца Жанна Ягораўна. – Корпацца ў гародчыку для мяне лепш за адпачынак. З ранняй вясны да позняй восені на клумбах нешта квітнее, і калі люблюся гэтай прыгажосцю, уся стомленасць і мітусня адыходзяць на іншы план. Гэта такое адчуванне, нібыта ўся зямля табе ўсміхаецца, і душа расцвітае, як тыя кветкі, рознакаляровымі фарбамі.

**Святлана МАГІЛЕЎЧЫК.**