

О проведении Недели нулевого травматизма

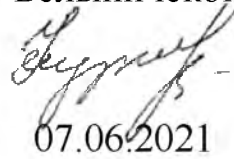
В целях реализации Государственной программы «Рынок труда и содействие занятости» на 2021 – 2025 годы, утвержденной постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 30 декабря 2020 г. № 777, в период с 14 июня по 20 июня 2021 года на территории Бельничского района проводится мероприятие «Неделя нулевого травматизма».

Неделя нулевого травматизма проводится с целью обеспечения безопасности и здоровья работников на рабочих местах, предотвращения случаев производственного травматизма в организациях (недопущения ни одного случая травмирования в организациях в этот период) путем оперативного выявления нарушений норм охраны труда и применения мер по их устранению.

Принципами проведения Недели нулевого травматизма являются:

- приоритет жизни работника и его здоровье;*
- ответственность руководителей и каждого работника за безопасность и соблюдение требований по охране труда;*
- вовлечение работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда;*
- оценка и управление рисками на производстве;*
- обучение и информирование работников по вопросам охраны труда.*

Заместитель председателя
Белыничского райисполкома



И.В.Фурсова

07.06.2021

**План
проведения мероприятия "Неделя нулевого травматизма"
в Белыничском районе**

Цель проведения: реализация Государственной программы «Рынок труда и содействие занятости» на 2021 – 2025 годы, утвержденной постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 30 декабря 2020 г. № 77

Период проведения: с 14 по 20 июня 2021 г.

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Исполнители
1	Размещение информации о проведении «Недели нулевого травматизма» и поддержке концепции Vision Zero в местных СМИ, сайте райисполкома, районного объединения профсоюзов, на информационных стендах организаций района.	до 14.06.2021	управление по труду, занятости и социальной защите Белыничского райисполкома (далее – управление по труду), районное объединение профсоюзов, организации района.
2	Проведение анкетирования по продвижению концепции «нулевого травматизма» (Vision Zero) на предприятиях и организациях района.	с 14.06.2021 по 20.06.2021	управление по труду, районное объединение профсоюзов
3	Провести проверку соответствия рабочих мест, оборудования, машин и механизмов требованиям норм и правил охраны труда и принять меры по устранению нарушений, вплоть до вывода их из эксплуатации.	с 14.06.2021 по 20.06.2021	организации района, профсоюзные комитеты
4	Обеспечить неукоснительное выполнение требований Директивы №1 в части соблюдения работающими	с 14.06.2021 по 20.06.2021	организации района

	<p>производственной и технологической дисциплины, локальных и технических нормативных правовых актов по охране труда и пожарной безопасности и недопущению случаев производственного травматизма, повлекшие увечье или смерть работников.</p> <p>Безусловное отстранение от работы и недопущение к работе лиц, находящихся в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения.</p>		
5	Проверить обеспеченность персонала средствами индивидуальной защиты, спецодеждой и спецобувью, моющими средствами, их реальное использование и применение на производстве.	с 14.06.2021 по 20.06.2021	организации района, профсоюзные комитеты
6	Обеспечить контроль за своевременным проведением: медицинских осмотров, всех видов инструктажей по охране труда, обучением, назначением стажировок и проверок знаний по вопросам охраны труда с надлежащим оформлением документов согласно установленным формам у руководителей, специалистов и работников, занятых на работах с повышенной опасностью. При выявлении нарушений принять меры к их устранению	с 14.06.2021 по 20.06.2021	организации района
7	Произвести проверку состояния пожарной и промышленной безопасности объектов, в первую очередь с круглосуточным пребыванием людей, оснащение пожарной сигнализацией и своевременность ее техобслуживания, укомплектование первичными средствами пожаротушения	с 14.06.2021 по 20.06.2021	организации района
8	Привести в соответствие с санитарно-гигиеническими требованиями бытовые помещения	с 14.06.2021 по 20.06.2021	организации района, профсоюзные комитеты
9	Не допускать производства работ, выполняемых с нарушением требований по охране труда и создающих угрозу жизни и здоровья работающим	с 14.06.2021 по 20.06.2021	организации района
10	Службам охраны труда провести мониторинги соблюдения требований и норм охраны труда при выполнении всех видов работ	с 14.06.2021 по 20.06.2021	организации района
11	Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда, в том числе	с 14.06.2021 по	организации района,

	проведение дней охраны труда, учебы, семинаров и иных мероприятий по вопросам охраны труда.	20.06.2021	профсоюзные комитеты
12	По итогам проведения Недели нулевого травматизма провести семинары (совещания), круглые столы с участием руководителей, главных специалистов, профсоюзов с составлением соответствующего протокола (акта). Проанализировать проводимую работу по выявлению и устранению травмоопасных ситуаций на производстве, принять меры по их устранению, выработать предложений по приведению условий и охраны труда в соответствие с нормативными требованиями. Рассмотреть вопрос о корректировке Систем управления охраной труда и разработки Руководства по реализации Концепции Vision Zero, включающую семь "золотых правил".	с 21.06.2021 по 25.06.2021	организации района, профсоюзные комитеты
13	Информацию о результатах проведенного Недели нулевого травматизма представить в управление по труду, занятости и социальной защите	до 28.06.2021	Организации района

Главный специалист управления по труду,
занятости и социальной защите
Белыничского райисполкома

С.В.Жиркевич

Концепция нулевого травматизма «Vision Zero»

«Vision Zero» или «Нулевой травматизм» – это новый подход к организации профилактики, объединяющий три направления – безопасность, гигиену труда и благополучие работников на всех уровнях производства.

В целях развития культуры безопасности и гигиены труда, в соответствии с концепцией «Vision Zero», МАСО разработала практический инструмент управления, соблюдение которого может позволить снизить производственный травматизм до минимума.

Семь «золотых правил» концепции «Vision Zero»

- 1. Стать лидером – показать приверженность принципам**
- 2. Выявлять угрозы – контролировать риски**
- 3. Определять цели – разрабатывать программы**
- 4. Создать систему безопасности и гигиены труда – достичь высокого уровня организации**
- 5. Обеспечивать безопасность и гигиену на рабочих местах, при работе со станками и оборудованием**
- 6. Повышать квалификацию – развивать профессиональные навыки**
- 7. Инвестировать в кадры – мотивировать посредством участия**

1. Стать лидером – показать приверженность принципам

Будьте лидером – поднимите знамя! Ваше поведение как руководителя имеет решающее значение для успеха или неудачи в развитии охраны труда на вашем предприятии.

Каждый работодатель, директор и менеджер несёт ответственность за охрану труда на предприятии. Качество руководства определяет не только практику в области охраны труда, но и собственную привлекательность, успешность и устойчивость. Оно требует открытого взаимодействия и чёткой культуры управления. Качественное руководство характеризуется в том числе предсказуемостью, последовательностью и вниманием к деталям.

Директора и менеджеры показывают другим пример для подражания. Они устанавливают правила и сами следуют им. Они

обеспечивают понимание этих правил и их выполнение всеми работниками предприятия. Любое нарушение требует немедленной реакции! Оцените ситуацию! Выявление факторов риска должно поощряться. То, как поступают сами менеджеры, с чем они мирятся и на чём настаивают, определяет норму поведения работников.

2. Выявлять угрозы – контролировать риски

Оценка рисков является важным инструментом, позволяющим своевременно и систематически выявлять опасность и риски, а также принимать превентивные меры. Дополнительно должны оцениваться аварийные, предаварийные и травмоопасные ситуации.

Вы поступаете рационально, анализируя угрозы и риски, чтобы предупредить производственные аварии и сбои, что позволяет вам оценивать потенциальные факторы риска, а также определять и документировать необходимые превентивные меры. Поэтому этим инструментом сегодня пользуются во всём мире.

Оценки рисков, осуществляемые должным образом и на систематической основе, являются важной темой практического инструктажа работников предприятия. Анализ аварийных, предаварийных и травмоопасных ситуаций позволяет выявлять вопросы, требующие особого внимания или потенциальных улучшений.

3. Определять цели – разрабатывать программы

Успех в деле охраны труда требует постановки ясных целей и принятия конкретных практических шагов, что должно быть предусмотрено в отдельной программе.

Безопасность и гигиена труда включает множество аспектов. Расставьте приоритеты, установите ясные цели в области охраны труда на предприятии и постарайтесь достичь их в среднесрочной перспективе, например, в рамках трёхлетней программы.

Существует несколько вариантов целенаправленного программного подхода: вы ставите целью неуклонное снижение числа производственных аварий, либо вы выделяете вопросы, которым следует уделить основное внимание, например, работе с оборудованием, эксплуатации вилочных погрузчиков и использованию индивидуальных средств защиты или снижению уровня загрязнения рабочей среды пылью. Как только ваши работники поймут, что вас лично беспокоит их безопасность и здоровье и что на предприятии предпринимаются определённые шаги в этом направлении, успех не заставит себя ждать. Вам следует регулярно информировать работников об успешном продвижении к поставленным целям.

4. Создать систему безопасности и гигиены труда – достичь высокого уровня организации

Систематическая работа по совершенствованию охраны труда на предприятии – это хорошая идея. Она не требует больших усилий и окупает себя.

Имея высокоорганизованную систему охраны труда, любое предприятие работает без сбоев, поскольку уменьшается число неисправностей, простоев и проблем с качеством продукции. Это веский довод в пользу эффективной организации охраны труда – все это окупится!

Вам помогут перечни контрольных вопросов. Тем, кто хочет добиться большего, следует создать систему управления охраной труда как основу для постоянного совершенствования. Успешный аудит после её внедрения открывает путь к сертификации и признанию.

5. Обеспечивать безопасность и гигиену труда на рабочих местах при работе со станками и оборудованием

Безопасные производственные помещения, оборудование и рабочие места являются обязательными условиями безаварийной работы. Кроме того, должно учитываться влияние производственной среды на здоровье работников.

Эффективные стратегии в области охраны труда предусматривают технические, организационные и индивидуальные меры. Меры технического характера имеют первостепенное значение. Поэтому крайне важно обеспечить соответствие станков, помещений, оборудования и рабочих мест требованиям действующих стандартов по охране труда, а также исключить или минимизировать вредное воздействие на здоровье работников.

Естественно, не всегда имеется возможность использовать новейшие технологии. В таких случаях необходима модернизация. Уже доказала свою состоятельность практика информирования отдела снабжения о том, что на первом месте должны стоять вопросы безопасности и что безопасное оборудование должно быть частью любого производственного процесса. Необходимо помнить, что большинство несчастных случаев происходит во время экстренного или планового ремонта и технического обслуживания, поскольку проведению этих работ зачастую препятствуют конструктивные особенности объекта либо они проводятся без использования средств защиты или с их использованием в неисправном состоянии. Администрация предприятия должна не допускать подобных ситуаций.

6. Повышать квалификацию – развивать профессиональные навыки

Инвестируйте в обучение и профессиональную подготовку своих работников и следите за тем, чтобы квалификация каждого из них

соответствовала занимаемой должности.

После аварии часто задаётся вопрос: «Как это могло случиться?». Технические средства и производственное оборудование работают все быстрее и эффективнее, но в то же время они становятся все сложнее и чаще выходят из строя. Тем более важно систематически привлекать на рабочие места высококвалифицированный и хорошо подготовленный персонал. Руководство компании несёт ответственность за подготовку детальных квалификационных требований для каждой должности на предприятии и за соответствие квалификации каждого работника его обязанностям.

Характер рабочих мест непрерывно меняется. Знания устаревают все стремительнее, а профессиональные навыки работников требуют регулярного обновления. Как никогда в прошлом обязательными условиями становятся профессиональная подготовка и непрерывное обучение; при этом исключений не делается и в отношении представителей руководства и администрации предприятия!

7. Инвестировать в кадры – мотивировать посредством участия

Мотивируйте своих работников, привлекая их к решению всех вопросов охраны труда. Эти инвестиции окупаются!

Поощрение сотрудников к соблюдению правил техники безопасности является одной из главных обязанностей руководителя. Предприятия, которые заботятся о работниках и активно вовлекают их в процесс охраны труда, получают возможность максимально использовать важный актив – знания, способности и идеи работников.

Если с работником советуются, например, когда оцениваются риски или разрабатываются рабочие инструкции, он активнее стремится следовать правилам. Повышению мотивации способствует проведение регулярных интерактивных мероприятий и информационных дней, в ходе которых можно приобрести практический опыт и знания об охране труда. Ничего не стоит похвалить работников за соблюдение правил безопасности, узнать их мнение, поинтересоваться, как они решают сложные производственные задачи, и немедленно отреагировать на неосторожные действия или опасную ситуацию.

В то же время это помогает формировать личную позицию работников и мотивирует их к безопасной, вдумчивой и, главное, уверенной работе.

Цель заключается в том, чтобы каждый работников заботился о себе, равно как и о своих коллегах. «Один за всех, все за одного»!