

В Республике Беларусь поддержка семьи является национальным приоритетом. Семья выступает важнейшим источником формирования и развития личности, воспроизводства человеческого капитала, накопления и передачи традиций, духовных и нравственных ценностей.

Для поддержки семей с детьми реализуется комплекс мер с особым акцентом на многодетные семьи:

* выплата пособий в связи с рождением и воспитанием детей; предоставление семейного капитала многодетным семьям; социальное обслуживание семей с детьми; государственная поддержка при строительстве (реконструкции) жилья;
* обеспечение бесплатным питанием детей первых двух лет жизни и другие виды государственной адресной социальной помощи;
* гарантии в сфере образования, здравоохранения, пенсионного, трудового, налогового и жилищного законодательства.

**Система государственных пособий семьям, воспитывающим детей**

В республике действует разветвленная система государственных пособий. В нее входят три группы пособий: по материнству, семейные и по временной нетрудоспособности по уходу за детьми - всего 11 видов (Закон Республики Беларусь "О государственных пособиях семьям, воспитывающим детей").

Пособие по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет установлено на уровне 35-45% среднемесячного заработка по стране. Пособие выплачивается за весь период ухода за ребенком до исполнения ребенку возраста 3 лет (в том числе при выходе лица, осуществляющего уход за ребенком, на работу), причем всем получателям, независимо от уровня доходов, факта уплаты страховых взносов, занятости.

**Размеры единовременных пособий:**

* при рождении **первого**ребенка **10 БПМ** в среднем на душу населения,
* при рождении **второго и последующих** детей - **14 БПМ.**

Дополнительные выплаты также осуществляются из средств местных бюджетов при рождении двоих и более детей, родившихся одновременно (двойни, тройни) (в размере 2 БПМ на каждого ребенка).

**Программа семейного капитала**

С 2015 года реализуется программа семейного капитала. Семейный капитал – это безналичные денежные средства, предоставляемые семьям граждан Республики Беларусь при рождении (усыновлении, удочерении) третьего либо последующего ребенка.

Размер семейного капитала определяется на дату рождения, в случае усыновления (удочерения) – на дату усыновления (удочерения) третьего или последующих детей:

* с 1 января 2015 г. по 31 декабря 2019 г. – 10 000 долларов США;
* с 1 января 2020 г. по 31 декабря 2020 г. – 22 500  рублей;
* с 1 января 2021 г. по 31 декабря 2021 г. – 23 737,5 рубля;
* с 1 января 2022 г. по 31 декабря 2022 г. – 25 995 рублей;
* с 1 января 2023 г. по 31 декабря 2023 г. – 29 950 рублей;
* с 1 января 2024 г. по 31 декабря 2024 г. – 31 480 рублей;
* с 1 января 2025 г. по 31 декабря 2025 г. – 33 275 рублей.

Справочно!

Право на распоряжение семейным капиталом предоставляется по истечении 18 лет с даты рождения ребенка, в связи с рождением, усыновлением (удочерением) которого семья приобрела право на его назначение.

При этом семейный капитал может быть использован досрочно на:

* возведение (реконструкцию), приобретение одноквартирных жилых домов, квартир в многоквартирных или блокированных жилых домах (далее, если не установлено иное, – жилое помещение), приобретение доли (долей) в праве собственности на них, возврат (погашение) кредитов, займов организаций, предоставленных на указанные цели (в том числе на основании договоров о переводе долга, о приеме задолженности по кредитам, о рефинансировании таких кредитов), и уплату процентов за пользование этими кредитами, займами членом (членами) семьи;
* получение на платной основе членом (членами) семьи общего высшего образования, специального высшего образования, среднего специального образования в государственных учреждениях образования Республики Беларусь, учреждениях высшего и среднего специального образования потребительской кооперации Республики Беларусь и учреждениях высшего образования Федерации профсоюзов Беларуси;
* получение членом (членами) семьи, нуждающимся (нуждающимися) в получении платных медицинских услуг, следующих платных медицинских услуг, оказываемых государственными организациями здравоохранения:

предоставление для медицинского применения иных медицинских изделий вместо включенных в Республиканский формуляр медицинских изделий при выполнении сложных и высокотехнологичных вмешательств в кардиохирургии, нейрохирургии, онкологии, ортопедии;

предоставление для медицинского применения лекарственных средств, за исключением тех, которыми граждане обеспечиваются за счет средств республиканского и (или) местных бюджетов в соответствии с законодательством о здравоохранении;

стоматологические услуги (протезирование зубов, дентальная имплантация с последующим протезированием, ортодонтическая коррекция прикуса);

- приобретение членом (членами) семьи либо члену (членам) семьи, которые являются инвалидами, в том числе детьми-инвалидами в возрасте до 18 лет, с нарушениями зрения, опорно-двигательного аппарата, товаров, предназначенных для социальной реабилитации и интеграции инвалидов в общество.

**Система социального обслуживания семей с детьми**

Наиболее востребованной у семей, воспитывающих детей, является услуга почасового ухода за детьми (услуга няни). Она предоставляется бесплатно семьям, воспитывающим двойню, тройню в возрасте до 3 лет, детей-инвалидов в возрасте до 18 лет, семьям, где оба родителя либо один родитель в неполной семье являются инвалидами I и II групп.

Семьям, воспитывающим детей-инвалидов, на базе социальных пансионатов для детей-инвалидов предоставляется услуга социальной передышки при сохранении прав на все социальные выплаты (до 56 дней в календарном году). Ее цель - дать родителям (членам семьи) возможность для восстановления сил, решения семейно-бытовых вопросов.

Для организации комплексного подхода в решении проблем семьи в центрах оказывается услуга социального патроната.

Центры социального обслуживания осуществляют также деятельность, направленную на предупреждение домашнего насилия, семейного неблагополучия, торговли людьми. В случае необходимости таким лицам предоставляется услуга временного приюта в «кризисной» комнате.

**Правовые гарантии для семей, воспитывающих детей, в области трудового законодательства**

Нормы, регулирующие права лиц с семейными обязанностями в трудовых отношениях, заложены в Трудовом кодексе Республики Беларусь. Основные трудовые гарантии распространяются на обоих родителей, в том числе на мачеху и отчима.

Одна из основных норм - отпуск по уходу ребенком до достижения им возраста 3 лет. На законодательном уровне предоставлено право семье самостоятельно определять, кто из работающих родителей будет осуществлять уход за ребенком и соответственно находиться в таком отпуске. Система предоставления отпуска гибкая - его можно разделить на части любой продолжительности.

Предусмотрено право работающих матери или отца на свободные от работы дни, оплачиваемые в размере средней заработной платы:

* воспитывающим ребенка-инвалида до 18 лет - на один дополнительный выходной день в месяц, оплачиваемый за счет средств государственного социального страхования или сокращение продолжительности ежедневной работы (смены) на один час с сохранением заработной платы;
* воспитывающим троих и более детей до 16 лет (ребенка-инвалида до 18 лет) - на один дополнительный выходной день в неделю, оплачиваемый за счет средств нанимателя или сокращение продолжительности ежедневной работы (смены) на один час с сохранением заработной платы.

Установлена обязанность нанимателя запланировать трудовой отпуск работникам, жены которых находятся в отпуске по беременности и родам, - в период этого отпуска.

Предусмотрено обязательное продление срока контракта:

* с работающей женщиной, находящейся в отпуске по беременности и родам, матерью (отцом ребенка вместо матери, опекуном), находящейся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет, - не менее чем до окончания указанных отпусков;
* с матерью (отцом ребенка вместо матери, опекуном), приступившей к работе до или после окончания отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет, с согласия - не менее чем до достижения ребенком возраста 5 лет.

Для обеспечения гендерного паритета в семье в Трудовой кодекс Республики Беларусь внесены следующие нормы:

* предоставление отцу (отчиму) кратковременного отпуска при рождении ребенка по его заявлению (до 14 дней в первые 6 месяцев после рождения ребенка);
* право выбора трудового отпуска в летнее время у отцов (отчимов), воспитывающих ребенка с инвалидностью в возрасте до 18 лет;
* предоставление отцу (отчиму), воспитывающему двоих и более детей в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет), права использования трудового отпуска до истечения 6 месяцев работы у нанимателя;
* распространение гарантий, предусмотренных для работающих женщин-матерей, на работающих одиноких родителей, воспитывающих детей.

В целях совмещения профессиональных и родительских функций в Трудовом кодексе Республики Беларусь урегулированы вопросы, связанные с дистанционной занятостью.

**Общереспубликанская база данных учета многодетных семей**

Для мониторинга за предоставлением полного объема гарантий и льгот многодетным семьям с 1 января 2020 года введена в действие единая общереспубликанская база данных учета многодетных семей, постоянно проживающих в Республике Беларусь (Указ Президента Республики Беларусь от 9 июля 2019 года № 264).

**Поощрение труда многодетных матерей**

Труд материнства высоко оценивается на государственном уровне. Для матерей, достойно воспитавших пятерых и более детей, предусмотрена государственная награда - орден Матери.