**О применении средств индивидуальной защиты**

Наниматель обязан предоставить работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с загрязнением и (или) выполняемых в неблагоприятных температурных условиях, необходимые средства индивидуальной защиты (далее – СИЗ) (п. 8 ст. 55 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее – ТК); абз. 4 ч. 2 ст. 17, ч. 1 ст. 28 Закона Республики Беларусь «Об охране труда»).

СИЗ применяются в тех случаях, когда исключение воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов либо снижение уровня их воздействия на работника до установленных нормативов не может быть обеспечено (п. 3 Инструкции о порядке обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, утвержденной постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 30.12.2008 № 209):

- конструкцией оборудования;

- организацией производственных процессов;

- архитектурно-планировочными решениями;

- средствами коллективной защиты;

- при выполнении работ, связанных с загрязнением.

Работника, который не использует СИЗ, непосредственно обеспечивающие безопасность труда, наниматель обязан не допускать к работе (отстранить от работы) в соответствующий день (смену) работника (абз. 6 ч. 2 ст. 17 Закона Республики Беларусь «Об охране труда», п. 3 ч. 6 ст. 49 ТК).

Следует отметить, что постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 15.10.2010 № 145 установлен Перечень средств индивидуальной защиты, непосредственно обеспечивающих безопасность труда.

Работающие по гражданско-правовым договорам обеспечиваются СИЗ в соответствии с этими договорами (ч. 4 ст. 28 Закона Республики Беларусь «Об охране труда»).

Главный государственный инспектор

отдела надзора за соблюдением

законодательства об охране труда

Могилевского областного управления

Департамента государственной

инспекции труда Д.В. Смирнов