17 января 2020 г. Президентом Республики Беларусь подписан Указ №15 «Об изменении указов Президента Республики Беларусь».

С принятием настоящего Указа работникам с длительным стажем работы в особых условиях труда, выработавшим **до 1 января 2009г. не менее половины требуемого полного льготного стажа,** предоставляется право на назначение досрочной пенсии по Закону Республики Беларусь «О пенсионном обеспечении» (по статьям 12,13,15 или по статьям 47-49).

Таким образом, лица, отработавшие до 1 января 2009 не менее половины требуемого льготного стажа, будут иметь право на назначение досрочной льготной пенсии в общей системе взамен досрочной профессиональной пенсии в системе профессионального пенсионного страхования.

Указанная пенсия назначается из средств общей пенсионной системы органами по труду, занятости и социальной защите.

**Указ вступает в силу с 1 января 2020г.**

Указом в целях формирования более высоких размеров будущих профессиональных пенсий предусматривается повышение (более чем в два раза) тарифов взносов работодателей на профессиональное пенсионное страхование работников, занятых в особых условиях труда (за исключением списка №1 и №2).

**Указ расширяет переходный период, но не приводит к приостановлению действия системы профессионального пенсионного страхования.**

Так, работникам, занятым на работах с особыми условиями труда или отдельными видами профессиональной деятельности, которые до **1 января 2009г. отработали менее половины льготного стажа** либо **вовсе его не имели до указанной даты,** предоставляется право:

1. **Формирование досрочной профессиональной пенсии** (в таком случае работодатель будет уплачивать за этого работника обязательные страховые взносы в бюджет ФСЗН)
2. **Выбора вместо досрочной профессиональной пенсии дополнительной профессиональной пенсии** (дополнительная профессиональная пенсия будет назначаться по достижении общеустановленного пенсионного возраста (в размере БПМ) за счет сформированных пенсионных сбережений к пенсии по возрасту)
3. **Получения ежемесячной доплаты к заработной плате вместо указанного страхования** (размер доплаты определяется работодателем, но не может быть менее суммы взноса на профессиональное страхование за этого работника. То есть взносы вместо уплаты в бюджет на цели профессионального пенсионного страхования будут выплачиваться самому работнику к заработной плате)