

О ПРЕДОТВРАЩЕНИИ ФАКТОВ ВЫПЛАТЫ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ «В КОНВЕРТАХ»

Трудовые отношения – это основа взаимодействия работодателя и сотрудника, регулируемая Трудовым кодексом Республики Беларусь.

Наниматель при выплате зарплаты и иных доходов работникам обязан в соответствии с действующим законодательством удержать и перечислить в бюджет подоходный налог с физических лиц. Все операции, связанные с оплатой труда, должны иметь документальное оформление и отражение в бухгалтерском и налоговом учетах.

Однако некоторые компании используют различные схемы уклонения от уплаты налогов, в том числе путем подмены трудовых отношений гражданско-правовыми. Стремление субъекта хозяйствования получить выгоду при осуществлении предпринимательской деятельности вполне понятно, однако не следует забывать о действующих правилах – нормах, в частности, налогового законодательства, пренебрежение которыми может привести к весьма негативным последствиям.

Применяемые субъектами хозяйствования схемы успешно пресекаются налоговыми органами.

Так, в ходе проверки ООО из Могилева, осуществлявшего риэлтерскую деятельность, установлены факты **сокрытия выручки и выплаты неофициальных доходов учредителю и нетрудоустроенным работникам**. По результатам проверки предъявлены налоги и пени на сумму более 1 млн. рублей. Кроме того, на организацию и ее должностное лицо наложен штраф в размере 210,5 тыс. рублей. В отношении учредителя и должностного лица ООО возбуждено уголовное дело.

Частное розничное предприятие из Бобруйска **скрывало наличную выручку** от продажи товаров в сумме почти 1,1 млн. рублей, которая использовалась на выплату неофициальных доходов наемным работникам. В результате предъявленные плательщику налоги в общей сумме 397,4 тыс. рублей, включая подоходный налог с физических лиц в размере 226,8 тыс. рублей, поступили в бюджет.

При проверке оптового ООО из Могилева установлены **факты подмены трудовых отношений** гражданско-правовыми по заключенным договорам с несколькими подконтрольными ИП. Общая стоимость неверно оформленных услуг превысила 130 тыс. рублей. По результатам проверки с учетом иных нарушений предъявлено к уплате 37 тыс. рублей налогов, пеней и штрафов, которые поступили в бюджет в полном объеме.

Строительное ООО из Бобруйска ради неполной уплаты налогов заключало фиктивные договоры на строительные работы, которые субподрядные организации фактически не выполняли. Также проверкой установлены факты выплаты **официально нетрудоустроенным** работникам. По итогам проверки предъявлены к уплате налоги и пени в общей сумме почти 125 тыс. рублей. В отношении руководителя организации возбуждено уголовное дело.

Всего по результатам выездных проверок, проведенных налоговыми органами Могилевской области в 1-ом полугодии, установлено 46 фактов неуплаты подоходного налога. К уплате в бюджет предъявлено 3,4 млн. рублей подоходного налога с физических лиц.

Еще раз следует отметить, что обязанность работодателя – официальное оформление трудовых отношений. Отсутствие письменного трудового договора (контракта) и выплата неофициальной заработной платы – это риск для работника. Поэтому работник, которому предлагается заработная плата «в конверте» должен осознавать последствия, которые могут возникнуть лично для него:

- не получить пенсию и пособие в полном объеме в результате неполного перечисления страховых взносов на обязательное пенсионное и медицинское страхование;
- не получить отпускные, расчет при увольнении;
- не получить в полном объеме оплату листка нетрудоспособности;
- получить отказ в выдаче визы для выезда за границу;
- не получить заработную плату в случае любого конфликта с работодателем;
- не получить социальные гарантии, связанные с сокращением, простоем, обучением, рождением ребенка, несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием и другими жизненными ситуациями;
- не получить кредит в банке на покупку жилья, оплату обучения, лечения и т.д.

Уважаемые граждане!

Будьте бдительными, не соглашайтесь на выплату заработной платы «в конвертах».

Информацию о фактах сокрытия работодателем реальной суммы оплаты труда вы можете сообщить в контакт-центр МНС по телефонам +375 17 229 79 79 или 189, либо отправить письменным сообщением в налоговый орган по месту регистрации.

Соблюдение налогового законодательства – это не только обязанность, но и основа доверительных отношений между государством, бизнесом и обществом.

Вывод очевиден: в конвертах должны быть только письма!